

PROFIL DE POSTE

TECHNICIEN

Service : Espaces publics

Effectifs du service :

Poste n°

Catégorie : B

Fiche mise à jour le : 02/07/2018

Cadre d'emplois de référence : Technicien territorial

Poste créé le

Supérieur hiérarchique : Responsable du service

MISSION GENERALE :

La personne recrutée sera responsable des travaux neufs du service Eclairage Public Signalisation Tricolore.

ACTIVITES :

Dans le cadre de l'entretien des réseaux d'éclairage public et de signalisation tricolore et des projets d'aménagement, de renouvellement, d'extension des réseaux, la personne recrutée sera plus particulièrement chargée de :

- Analyser les installations existantes et identifier les besoins pour assurer leur fonctionnement
- Analyser, comprendre et formaliser les demandes
- Rédiger les dossiers administratifs et techniques d'un projet (PC, CCTP,)
- Préparer et conduire la réalisation de chantiers confiés à des entreprises
- Réaliser le suivi financier des opérations
- Relations avec les autres services : voirie, espaces verts, bureau d'études, occupation de l'espace public et les différents concessionnaires (EDF, GDF, ...)
- Proposer des améliorations des systèmes en lien avec l'évolution de la réglementation et l'évolution des technologies, notamment en faveur des économies d'énergie et du développement durable

En tant que responsable du service Eclairage Public signalisation Tricolore, la personne sera chargée de :

- Programmer et suivre les chantiers de dépannage, d'entretien, de rénovation, d'évolution
- Suivre le budget du service
- Etablir des tableaux de bord de suivi de l'activité
- Assurer le lien avec la direction des Services Techniques

COMPETENCES ET APTITUDES EXIGEES POUR LE POSTE :

- Sens de la communication et esprit de synthèse
- Expérience en suivi de chantier
- Connaissance en vidéoprotection appréciée
- Connaissance du Code des Marché Publics
- Connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point ...)
- Capacité d'organisation et de coordination
- Grande disponibilité

SPECIFICITES DU POSTE :

- Horaires flexibles en fonction des contraintes liées aux événements
- Essais de nuit
- Astreinte

RELATIONS :

- **Internes :** services internes de la Mairie
- **Externes :** fournisseurs, entreprises extérieures

CONDITIONS MATERIELLES :

- **Lieu de travail :** Mairie de Vienne
- **Temps de travail / horaires :** 1607 heures par an (37h30 hebdomadaire sur 5 jours)
- **Rémunération :** statutaire + régime indemnitaire
- **Autres :**
 - participation à la mutuelle prévoyance
 - restaurant administratif

PROFIL DU CANDIDAT :

- **Statut :** titulaire ou à défaut contractuel
- **Formation / niveau de qualification / habilitations nécessaires :**
 - . Formation en électricité
 - . Connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point...)
- **Expérience professionnelle :**
 - . Expérience en éclairage public
 - . Expérience en signalisation tricolore
 - . Expérience en management d'équipe

Le profil de poste est susceptible d'évoluer en fonction des missions du service

Renseignements :

Direction des ressources humaines – Lydie BELILTY, chargée du recrutement – 04 74 78 30 55

Modalité de recrutement :

- Poste à pourvoir dès que possible
- Avis d'appel à candidature en interne et externe

Modalités pour postuler :

- **Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae à :**

**Mairie de Vienne
Monsieur le Maire
Direction des ressources humaines
Hôtel de Ville – BP 126
38209 VIENNE CEDEX**

ou par mail : drh@mairie-vienne.fr

Avant le : 30 septembre 2019